



## Die Themen der Fördertrainings

### Grundlagen der Führung:

- Führung
- Gesprächsführung
- Delegation
- Zielvereinbarung

### Arbeitstechniken für Führungskräfte:

- Moderation von Gruppen und Arbeit
- Präsentationstechnik
- Zeitmanagement
- Selbstmanagement

### Konfliktmanagement:

- Kommunikation
- Konfliktanalyse
- Grundlagen der Konfliktlösung
- Konfliktlösung

### Projektmanagement:

- Tools des Projektmanagements
- Claimmanagement
- Risikomanagement
- Projekt- und Unternehmensmanagement

### Vertriebs- und Marktorientierung:

- Grundprinzipien
- Marketing
- Markterforschung
- Marktsegmentierung
- Marktgestaltung

# 4x F

Führen = Fördern + Fordern = Formen

## Führungskräfte- Förderung

**4x F**  
**Unternehmensberatung**  
**GmbH**

Bovinger Weg 11  
D-26969 Butjadingen

Tel.: +49 163 4895024  
Fax: +49 4731 924340  
email: info@4xF.de

[www.4xF.de](http://www.4xF.de)

**4x F**  
**Unternehmensberatung**  
**GmbH**



## Warum Führungskräfte-Förderung?

Um im internationalen Wettkampf den Herausforderungen der Globalisierung bestehen zu können, brauchen Unternehmen nicht nur gut ausgebildete Fach-Experten sondern insbesondere auch gut ausgebildete Führungskräfte. Führungskompetenz muß genauso erlernt und gefördert werden wie Fachkompetenz - niemand kommt als fertige Führungspersönlichkeit auf die Welt.

Das Entdecken und Fördern von Führungstalenten und -potentialen ist für die Unternehmensführung eine wichtige strategische Aufgabe der Zukunftssicherung. Führungspositionen werden durch eigenen Nachwuchs besetzt.

Dem Unternehmen bietet die **Führungskräfte-Förderung** ein konsequentes Tool zur Erkennung und Förderung von Führungstalenten.

Führungskräfte in Verantwortung erhalten durch die **Führungskräfte-Förderung** das notwendige Werkzeug an die Hand, um ihre Verantwortungsbereiche konsequenter und zielgerichteter führen und dem Unternehmen einen Mehrwert erwirtschaften zu können.

Den ambitionierten Nachwuchskräften des Unternehmens wird mit der **Führungskräfte-Förderung** ein attraktives Ausbildungsprogramm angeboten, das die Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Zielen erheblich steigert und der Abwanderung zu Konkurrenten vorbeugt.

## Ziele der Führungskräfte-Förderung

- Führungskräfte werden mit dem notwendigen Instrumenten modernen Managements ausgerüstet
- Führungstalente und -potentialie werden systematisch identifiziert und gefördert
- Eine größerer Transparenz über das verfügbare Führungspotential im Unternehmen wird hergestellt
- Nachwuchskräften wird ein attraktives Förderprogramm angeboten
- Die Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Zielen wird gesteigert
- Die Erfolgssicherheit bei der Besetzung von Führungspositionen wird erhöht
- Vakante Positionen im Unternehmen werden werden mit entwickelten Führungspersönlichkeiten aus den eigenen Reihen besetzt.

## Aufbau der Führungskräfte-Förderung

- 5 Fördertrainings mit Schwerpunkt-Themen, Gruppenstärke bis 12 Personen
- Jedes Fördertraining besetzt ein Schwerpunkt-Thema
- Jedes Fördertraining dauert zwei volle Tage
- Kombination von theoretischem Vortrag und praxisnahen Übungen
- Coaching durch erfahrene Praktiker und langjährige Führungskräfte

## Durchführung der Fördertrainings

Möglicher Ablauf eines Fördertrainings:

1.Tag

9.00 - 10.00	Kennenlernen Erklären des Fördertrainings
10.00 - 12.30	Einführung in Themenschwerpunkt
13.30 - 15.30	Gruppenarbeit mit Coaching
16.00 - 18.30	Präsentation der Gruppenarbeit und Auswertung

2.Tag

9.00 - 10.30	Vortrag Schwerpunkt-Thema
11.00 - 12.30	Übung
13.30 - 15.30	Vortrag Schwerpunkt-Thema
16.00 - 18.00	Zusammenfassung und Auswertung